

İşçilere Yapılacak Bildirimlerde KEP Kullanımı Olanağı Getirildi

24.07.2025 tarihli ve 32965 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7555 sayılı Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve 635 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (“**Kanun Değişikliği**”) neticesinde 4857 sayılı İş Kanunu’nun 109. maddesi, Kanun Değişikliği’nin 23. maddesiyle başlığıyla birlikte yeniden düzenlenmiştir.

Kanun Değişikliği’ne göre, İş Kanunu’nda işçiye yazılı olarak imzası karşılığında yapılması gereken bildirimlerin, **işçinin yazılı onayı alınmak kaydıyla Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sistemi üzerinden de gönderilebileceği düzenlenmiştir**. Fesih bildirimlerinin ise her hâlükârda yazılı şekilde yapılacağı düzenlendiğinden **KEP kullanılarak fesih bildirimi yapılması mümkün değildir**. Maddenin yeni metnine göre KEP kullanımına ilişkin maliyetler işverence karşılanacak, bildirimler ilgili KEP mevzuatına uygun şekilde gerçekleştirilecektir.

7201 sayılı Tebligat Kanunu kapsamındaki bildirimler kapsam dışı tutulmuş olup söz konusu bildirimler ilgili Kanun hükümlerine göre yapılacaktır.

Sonuç olarak, Kanun Değişikliği sayesinde işveren tarafından işçilere yapılacak fesih dışındaki bildirimlerin işçinin yazılı onayı bulunduğu hallerde KEP üzerinden yapılabilmesi mümkün hale gelmiştir. Gelişen dünyada haberleşme teknolojilerinin usulüne uygun şekilde kullanılmasının sağlayacağı kolaylık ve dijitalleşmenin kazandırdığı zaman gözetildiğinde söz konusu değişikliğin yapılış amacına uygun olduğu değerlendirilmektedir.

Can Kaleli, Avukat